

## C.A.P.L. Du 23 octobre 2009

# Premiers SIP Gardois : réussir à tout prix !

### Affectations de trois agents de la trésorerie d'UZES vers SIP UZES

Catégorie C	Catégorie B
KIEFFER Nathalie	État néant
RICHARD Dominique	
SCINICARIELLO Maurice	
<p><b>ORE : 3,21</b>  <b>Réalisé : C = 2,8</b>  <b>Volonté direction : 4 C</b>  <b>Il reste donc 1 poste à pourvoir qui sera ouvert aux agents C ou B du département dans le mouvement du 1<sup>er</sup> avril 2010.</b></p>	

### Affectations des Agents de la trésorerie du PAYS D'ALES vers SIP ALES

Catégorie C	Catégorie B
BELAT Régine	TERRASSE Anne Marie
MALHAUTIER Myriam	SALEIL Marie Françoise
TROUILLIER Béatrice	DESMAZEIS Marie Madeleine
GERBER Michel	KOENIG Nadine
CAVILLE Michel	DELAHAYE Evelyne
<p><b>ORE : 6,47</b>  <b>Réalisé : B = 3,7 et C = 4,6</b>  <b>Dépassement ORE : + 1,83</b></p>	

### Nos commentaires

Pour réussir la fusion, il nous semble que la direction du Gard a usé de son charme :

- dépassement d'effectif fixé par l'ORE ;
- discours rassurant devant les agents lors de leur visite ;
- acceptation de nouveaux travaux ;
- achat éventuel de matériel.

Tout est permis. Attention que cette abondance ne soit pas l'arbre qui cache la forêt !

Nous profitons des largesses de notre direction pour demander d'augmenter les ORE des postes mixtes qui se retrouvent avec l'accueil commun et participent eux aussi à la bonne marche de la fusion.

Les agents avaient 15 jours pour accepter leur affectation. A noter qu'un seul agent d'UZES a usé de ce droit pour refuser sa nomination au SIP. Nous veillerons à ce que sa carrière n'en soit pas ralentie.

Les agents de la filière gestion publique du SIP peuvent opter immédiatement pour la filière fiscale. Dans ce cas ils seraient mieux rémunérés (gain d'environ un an par rapport à leurs collègues), et seraient détachés jusqu'à la mise en place des statuts communs ( 1/1/2012).

Pendant la transition ils restent à la charge du bureau RH de leur ancienne filière pour les mouvements comme pour leur formation. Toutefois la direction devrait leur ouvrir très vite le calendrier des stages des deux filières.

L'outil informatique commun, et plus adapté aux deux métiers n'est pas d'actualité. Il faut faire avec les moyens existants : applications diverses des deux filières mises à disposition d'un même agent.

Autant dire que l'agent qui fait de l'accueil devra être au top de sa forme.

Le décalage constaté entre l'autosatisfaction habituelle de notre direction et la réalité du terrain nous échappe. Il semble que PARIS affiche de plus en plus de services aux contribuables, aux collectivités sans se soucier du résultat, pire des conditions de travail des agents.

Nous ne voulons pas d'un service public au rabais mais d'un service public de qualité. Cependant il apparaît clairement que ce n'est pas le but premier de cette réforme car l'emploi n'est pas au rendez-vous.


**Votes C et B :**

Pour : Direction

Contre : FO

Abstention : SUD - CGT

**Vos élus en CAPL en C : Alice BRESSON – Denise POLI**  
**en B : Gilles GROS – Françoise CLAUDEL**

<b>Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT !</b> <b>Je participe, je me syndique !</b>		
Nom : _____	Prénom : _____	
Grade : _____	Echelon : _____	Temps partiel : _____ %
Poste ou service : _____		
_____		
Adresse mail : _____	Téléphone : _____	
date : _____	signature : _____	