

C.A.P.L. du 11 mai 2009 Liste d'aptitude de C en B

"CAPL : MASCARADE, OPACITE ET TRACTATIONS EN TOUT GENRE".

Conditions d'inscription 2009

Peuvent être nommés Contrôleurs du Trésor Public 2eme classe après inscription sur une liste d'aptitude, les fonctionnaires de catégorie C qui, au 31 décembre de leur nomination

- justifient d'au moins 15 ans de service effectif accompli en qualité de titulaire ;
- ne pas avoir bénéficié de changement de corps par liste d'aptitude depuis moins de 10 ans ;
- pouvoir dérouler une carrière de contrôleur (la limite d'âge de 60 ans est supprimée, voir mesure pour 58 ans et plus) ;
- avoir au minimum la note de référence en 2006-2007-2008 ;
- être volontaire et déposer sa candidature dans les temps ;
- se mettre à la disposition de l'administration pour rejoindre tout poste à l'intérieur du département.

Nouveautés 2009 :

Une attention particulière est à porter au agents de 58 ans et plus.

Cette possibilité n'a pas été retenue par notre direction départementale. Les arguments de la direction sont même contraires au tableau d'avancement. Seul le mérite compte. La direction regarde le dossier de l'agent dans son ensemble, l'âge ne peut être ni bloquant , ni favorisant.

En 2009, pour le GARD :

- 120 agents remplissent les conditions statutaires dans notre département,
- seulement 93 ont postulés,
- 25 n'ont pas posé candidature,
- 2 candidatures étaient hors délais, elles n'ont pas été retenues par la direction .
- Coefficient 2009 de la DGFIP : 9,11
- Soit 9 agents de catégorie C à classer + 2 pour compléter cette liste.
- Les deux classés en 2008 non promus sont reconduits en tête de liste 2009.

Le classement de la direction qui doit être confirmé par la CAPC

1	CHAUSSE JOSETTE	PAYS D'ALES
2	PENNEL MARIE NOEL	LA GRAND COMBE
3	DAUM MARIE ANGE	TG RH
4	DUMAS YVES	ST AMBROIX
5	ALCAIX ANNE	BAGNOLS SUR CEZE
6	CHABERT FRANCOISE	ALES MUNICIPALE
7	NICOLAS PIERRE	ERD
8	CLUTIER JEAN LUC	TG IMPOTS AMENDES
9	CAILLE ANNE MARYEL	CHU
(10)	CARCENAC CHANTAL	UZES
(11)	CABANE JOSETTE	NIMES BANLIEUE

Nos commentaires :

SUBJECTIF ? OPAQUE ? Que pouvons nous dire ?

32 postes + 10 services soit 42 agents en tête de liste.

Le découpage des services est à la diligence de la direction, non débattu en CTPL.

On élimine les 27 qui ne postulent pas (ou ayant déposé leur candidature trop tard). Nous ne pouvons pas nous opposer à la volonté de chacun, pour autant nous pouvons nous interroger si certains agents ne se découragent pas à postuler devant aussi peu de transparence.

Tous les agents -soit 51- qui ne sont pas numéro 1 sont écartés d'où l'avantage du découpage gérée par la direction.

Comme la DGFIP n'a pas de postes pour tous, seulement 11 (9 + 2), la direction Gardoise va devoir confronter chaque numéro 1 de la quarantaine retenue. Pas exactement car la direction écarte une nouvelle fois toute une liste d'agents N°1 selon des fondements qui lui sont propres, ou partagés avec les chefs de poste ou de service. On ne tient plus compte du classement mais d'autres critères.

Seules les directions arrivent à faire un tel classement. Sans tenir compte de la notation, de l'échelon, de l'ancienneté.

Aujourd'hui ne connaissant pas les règles qui permettent de retrouver la logique de la direction, la CGT ne pouvait pas voter cette liste d'aptitude mais elle félicite les 11 agents qui ont eu plus de chance que les 109 non retenus....

La CGT est opposée au principe de l'avancement par liste d'aptitude qui ne récompense qu'une infime partie des agents (**choisis uniquement par la direction**) ayants vocation à intégrer le corps des contrôleurs.

La CGT revendique le remplacement de la liste d'aptitude par un examen plus adapté que celui mis en place récemment avec un « oral » ressemblant beaucoup à une épreuve « d'aptitude ».

VOTE DE LA CAPL

POUR : DIR + FO

CONTRE : SUD

ABSTENTION : CGT

Vos élus en CAPL

en C : Alice BRESSON (04 65 81 01 46)

Denise POLI (04 66 89 63 11)

en B : Gilles GROS (04 66 59 59 36)

Françoise CLAUDEL (04 66 81 87 32)

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT ! Je participe, je me syndique !		
Nom : _____	Prénom : _____	
Grade : _____	Echelon : _____	Temps partiel : _____%
Poste ou service : _____		
Adresse mail : _____		
date : _____		Téléphone : _____
		signature : _____