

C.A.P.L. du 6/02/2009

L'ORE EST IL L'OUTIL DE BONNE CONSCIENCE DE LA DIRECTION ?

POSTES VACANTS AU 01/04/09 :	POSTES A POURVOIR :
1. ALES MUNICIPALES : 1B ET 1C	1. ALES MUNICIPALES : 1C ???
2. LA GRAND COMBE : 1B	2. LA GRAND COMBE : 1B
3. NIMES BANLIEUES : 1B	3. NIMES BANLIEUES : 1B
4. ST AMBROIX : 1C	4. ST AMBROIX : 1B ???
5. ST GILLES : 1 C	5. ST GILLES : 1 C
6. GARD AMENDES : 1B	6. GARD AMENDES : 1B
7. SOMMIERES : 1B	7. SOMMIERES : 1B
8. VEZENOBRES : 1B	8. ??????
9. PAIRIE DEPARTEMENTALE : 1B et 1C	9. PAIRIE DEPARTEMENTALE : 1B ??
10. TG : 3C	10. TG : 2B ????
11. VAUVERT : 1C	11. ???????
12. ???????	12. NIMES CHU : 1C ???
13. ???????	13. LE VIGAN : 1C ???

Arrivées dans le département : 6B et 5C

Départ : 1 B

Départs en retraite avant prochain mouvement : 9 agents.

Décisions de la Direction :

Mouvements des C :

- M.CHABROL de ERD à ALES MUNICIPALE
- Mme LAFOY de Beaucaire à Nîmes Trésor
- Mlle SAUVETON de Pont ST Esprit à Nîmes CHU
- Mlle BEZZINA de Schiltigheim (67) à St Gilles
- M.LEDENT de Pays d'Arles (13) à Roquemaure
- Mme L'HUILLIER de TG94 Redevance au Vigan
- Mme LUCAS de Toulon CH à TG Dépôt de fonds
- Mlle MOUDJAOUI de Nice CH à Beaucaire

Mouvements des promues de C en B:

- Mme ANGUIVIEL reste à QUISSAC
- Mme AUMERAS reste au VIGAN
- Mme COURREN reste sur TG
- Mme LEGER reste sur TG
- Mme MEGGER de Nîmes Trésor à Gard Amendes
- Mme SUZZONI de Roquemaure à BAGNOLS/CEZE
- Confirmation de Mlle SAHAGUN à Nîmes Banlieues et de M.COURTOT à Beaucaire.

Par anticipation du prochain tableau de C en B

- Mme CHAUSSE de Pays d'Alès à Alès Municipale à compter du 15/02/09

Mouvements des B :

- Mme BONHOURE de TG CEPL à Pairie Départementale
- M.BENIRBAH de BAGNOLS/CEZE à ERD
- M.BONNAUD de RGF PARIS à TG CEPL
- Mlle BREST de TG 34 à Nîmes Banlieues
- Mme BOURGADE de La Réunion à Sommières
- Mlle CAUMETTE de TG77 à ST Ambroix
- M.RIVAL de CALVI à TG Pdts Divers
- M.SZENES de Pairie régionale 13 à La Grand Combe

Nos commentaires :

L'ORE qui réduit l'emploi est un outil qui permet à la direction de justifier les baisses d'effectifs sans tenir compte de la réalité du terrain.

Les postes qui viennent de perdre un agent sauront apprécier la médiocrité de cet outil.

Le nombre d'arrivées est important, les départs à la retraite aussi. MOINS TROIS AGENTS sur l'ensemble du département.

Rentrons dans le détails de ce mouvement. Les postes vacants ne correspondent pas aux postes à pourvoir. Les postes à pourvoir ont changé dans la semaine, certainement la magie des tractations individuelles au détriment du collectif. Il apparaît que les postes du CHU Nîmes & du VIGAN sont à pourvoir alors qu'ils ne sont pas vacants. C'est l'inverse pour VEZENOBRES & VAUVERT : ils sont vacants mais non pris en compte dans ce mouvement.

Hormis un petit nombre d'agents qui voulaient des postes indisponibles, la direction aurait pu satisfaire plus de demandes. Cependant, notons le maintien en majorité des agents promus sur leur résidence d'origine.

Les anomalies citées plus haut, la non application des mêmes règles pour tous démontrent que la direction est rattrapée par le peu de réalisme de l'ORE. Nous déplorons que les agents travaillent sous une telle pression. Nous demandons à notre direction de regarder en face l'état de nos conditions de travail qui ne cessent de se dégrader du fait du manque d'effectifs.

VOTE DE LA CAPL DES C

POUR : DIR

ABSTENTION : FO + SUD + CGT

VOTE DE LA CAPL DES B

POUR : DIR

CONTRE : FO + SUD

ABSTENTION : CGT

Vos élus en CAPL

en C : Alice BRESSON – Denise POLI

en B : Gilles GROS – Françoise CLAUDEL

Solidaire, pas solitaire : c'est ça la CGT ! Je participe, je me syndique !		
Nom : _____	Prénom : _____	
Grade : _____	Echelon : _____	Temps partiel : _____%
Poste ou service : _____		
Adresse mail : _____		Téléphone : _____
date : _____		signature : _____